

此項新計劃，允許俄勒岡州員工在生活中一些影響我們家庭、健康和安全的最重要時刻休假。

注意：對於同時在其它州和俄勒岡州工作的員工，本說明資料可以幫助僱主和員工決定該員工是否有資格對帶薪休假供款並享受福利。指南也在[Oregon Administrative Rule 471-070-3100](#)內。

什麼是工作地點？ 工作地點是指一個人完成大部分工作的物理區域。俄勒岡帶薪休假根據支付給員工的工資確定供款和福利金額。如果員工的所有工資都完全在俄勒岡州賺取，則他們可以繳納並有資格享受帶薪休假福利。

我的公司在另一個已經有帶薪休假計劃的州。我們也參加俄勒岡州的計劃嗎？

這取決於員工在哪里工作。主要在俄勒岡州工作的員工需要為俄勒岡州的帶薪休假繳款，即使員工住在另一個州，偶爾在另一個州工作，或者如果企業/總部位於另一個州但員工在俄勒岡州遠程工作。例如，俄勒岡州和華盛頓州調整了我們關於工作地點和遠程工作的規則。更多信息可在[華盛頓工作地點說明](#)中找到。

我的部分或全部員工都在遠程工作。他們的工作地點定在哪裡？

如果員工長期在俄勒岡州遠程工作，那麼他們的工作地點在俄勒岡州，即使工作是從另一個州指揮的。

如果員工居住在另一個州但在俄勒岡州工作，員工和僱主是否向俄勒岡州帶薪休假繳款？一般來說，如果員工在俄勒岡州內工作，則僱主會向俄勒岡帶薪休假繳款。主要在俄勒岡州工作的員工通常需要僱主和員工共同供款，即使該員工居住在另一個州或偶爾在另一個州工作。

在多個州工作的員工指南：

如果您有員工在多個州工作時，請按照以下步驟決定是否應為俄勒岡帶薪休假繳款。請對每個員工使用這些，因為每個人的答案可能不同。一旦您肯定地回答一個問題，就停下來，不需要進行下一步。

第 1 步： 員工是否只在一個州工作，或者主要在一個州工作，但有時在另一個州工作（不是定期）？

1. **是的**，他們完全在俄勒岡州工作。您向俄勒岡州報告該員工賺取的所有工資，並支付俄勒岡帶薪休假費用。 **停下來，不要再往前了。**
2. **是的**，他們在俄勒岡州以外的另一個州全職工作。不要向俄勒岡州報告該員工賺取的任何工資或為俄勒岡帶薪休假支付任何費用。 **停下來，不要再往前了。**
3. **不**，他們長期在俄勒岡州內和州外工作。 **轉到步驟 2。**

第 2 步： 是否有員工實際開始工作和返回工作的運營地？

1. **是的**，運營地在俄勒岡州。您需要向俄勒岡州報告此員工賺取的所有工資，並支付俄勒岡帶薪休假費用。 **停下來，不要再往前了。**
2. **是的**，運營地在俄勒岡州以外。不要向俄勒岡州報告此員工賺取的任何工資或為俄勒岡帶薪休假支付任何費用。 **停下來，不要再往前了。**
3. **沒有**，沒有運營地。 **轉到步驟 3。**

第 3 步： 您是否在俄勒岡州指導或控制工作並且此員工在俄勒岡州工作？

1. **是的**，我在俄勒岡州指導或控制工作，並且此員工在俄勒岡州工作。您需要向俄勒岡州報告此員工賺取的所有工資，並支付俄勒岡帶薪休假費用。 **停下來，不要再往前了。**
2. **不**，我在俄勒岡州以外的地方指揮或控制工作，並且該員工在指揮或控制發生的州工作。不要向俄勒岡州報告該員工賺取的任何工資或為俄勒岡帶薪休假支付任何費用。 **停下來，不要再往前了。**
3. **不**，我不從任何地方指揮或控制工作。 **轉到步驟 4。**
4. **不**，我在員工不工作的州指導或控制工作。 **轉到步驟 4**

第 4 步： 員工是俄勒岡州居民嗎？

1. **是的**，您需要向俄勒岡州報告該員工賺取的所有工資，並支付俄勒岡帶薪休假費用。
2. **不**，不要報告該員工賺取的任何工資或為俄勒岡帶薪休假支付任何費用。