

Un nuevo programa que permite a los empleados en Oregon tomar tiempo libre pagado para algunos de los momentos más importantes de la vida que afectan a nuestras familias, salud y seguridad.

Uso de los beneficios de Permisopagado de Oregon, OFLA, y tiempo libre pagado de los empleados

Permisopagado de Oregon y la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon (BOLI) crearon este documento como una comparación general del programa para describir los derechos y obligaciones de los empleados y empleadores cuando un empleado solicita usar el tiempo libre pagado ganado (por ejemplo, permiso de vacaciones, permiso por enfermedad o tiempo personal) si el empleado toma un permiso protegido bajo [Permisopagado](#), bajo la [Ley de Permisopagado Familiar de Oregon \(OFLA\)](#) o ambas. No está destinado a proporcionar asesoramiento legal o financiero y no cubre todas las excepciones posibles. Cada programa tiene diferentes calificaciones y factores (ver [tabla de comparación](#) de OFLA / Permisopagado).

Si los empleados toman permiso para un evento calificado cubierto tanto por OFLA como por Permisopagado, deben tomar permiso bajo OFLA y Permisopagado al mismo tiempo. Sin embargo, los estatutos y reglas administrativas de OFLA y Permisopagado son diferentes con respecto al uso del tiempo libre pagado ganado por un empleado, además de los beneficios de permiso proporcionados bajo cada programa. Este documento proporciona respuestas a las preguntas más frecuentes y ofrece una visión general de los derechos y obligaciones de los empleados y empleadores bajo OFLA y Permisopagado.

Los empleadores deben aplicar las partes del estatuto y las reglas administrativas que sean más generosas para el empleado que es elegible para tomar permiso para el mismo evento calificado bajo OFLA y Permisopagado.¹

¹ [OAR 839-009-0220](#)

Pregunta: ¿Se le permite a un empleado usar el tiempo libre pagado ganado cuando toma OFLA y Permiso Pagado al mismo tiempo?

Respuesta: Sí, los empleados pueden usar el tiempo de enfermedad pagado ganado, el tiempo de vacaciones u otro tiempo libre pagado ganado mientras estén en cualquier permiso cubierta por OFLA o Permiso Pagado.

Pregunta: ¿Pueden los empleados recibir beneficios de permiso pagado y su tiempo libre pagado ganado al mismo tiempo?

Respuesta: Sí, los empleados pueden recibir beneficios de permiso pagado mientras también están tomando tiempo de enfermedad pagado ganado, permiso de vacaciones o tiempo libre pagado.

Pregunta: ¿Puede el empleador exigir que el empleado use su tiempo libre pagado ganado mientras toma OFLA y Permiso Pagado al mismo tiempo?

Respuesta: No, el empleador no puede exigir que el empleado use tiempo libre pagado antes o mientras recibe beneficios de Permiso Pagado. La disposición de Permiso Pagado es más generosa que la OFLA y generalmente no permite que un empleador exija que un empleado use su tiempo libre pagado antes o mientras recibe beneficios de Permiso Pagado.

Pregunta: ¿Qué pasa si el empleador tiene una negociación colectiva u otro acuerdo legal que requiere que el empleado use el tiempo libre pagado ganado?

Respuesta: Si un empleado que recibe beneficios de OFLA y Permiso Pagado está sujeto a un acuerdo escrito, incluido un acuerdo de negociación colectiva, y el acuerdo tiene una disposición específica que aborda el uso del empleado del tiempo libre pagado ganado, el acuerdo se aplica si no entra en conflicto con las leyes que rigen OFLA o Permiso Pagado. Si el acuerdo se aplica a un empleado que toma Permiso Pagado, el empleador puede permitir, pero no exigir, que el empleado use otro tiempo libre pagado ganado. Los empleadores deben consultar con un abogado para averiguar si la Ley de Permiso Familiar y Médica (FMLA) les permite hacer que los empleados usen el tiempo libre ganado.²

² ORS 657B.030