

Новая программа, позволяющая работникам в штате Орегон брать оплачиваемый отпуск на некоторые из самых важных моментов жизни, которые влияют на наши семьи, здоровье и безопасность.

Использование льгот «Оплачиваемого отпуска в Орегоне», OFLA и оплачиваемых отпускных (отгулов) работников

«Оплачиваемый отпуск в Орегоне» и Бюро труда и промышленности штата Орегон (BOLI) создали этот документ в качестве общего сравнения программ, чтобы описать права и обязанности работников и работодателей, когда работник просит использовать заработанное время для оплачиваемого отдыха (например, отпуск, больничный или личное время) использует ли работник защищенный отпуск в рамках программы [«Оплачиваемый отпуск»](#), в соответствии с Законом об [отпуске по семейным обстоятельствам штата Орегон \(OFLA\)](#) или оба эти закона. Данный документ не предназначено для предоставления юридических или финансовых консультаций и не охватывает все возможные исключения. Каждая программа имеет свои квалификационные требования и факторы (см. [сравнительную таблицу OFLA/Оплачиваемый отпуск](#)).

Если работники берут отпуск в связи с событием, подпадающим под действие OFLA и программы «Оплачиваемого отпуска», они обязаны одновременно взять отпуск по OFLA и программе «Оплачиваемого отпуска». Однако, законодательство и административные правила OFLA и «Оплачиваемого отпуска» различаются в отношении использования заработанных работником оплачиваемых отпускных (отгулов) в дополнение к отпускным льготам, предоставляемым в рамках каждой программы. В этом документе содержатся ответы на часто задаваемые вопросы и обзор прав и обязанностей работников и работодателей в рамках OFLA и программы «Оплачиваемого отпуска».

Работодатели должны применять те положения закона и административных правил, которые являются наиболее щедрыми по отношению к работнику, имеющему право на отпуск по одному и тому же квалифицирующему событию в соответствии с OFLA и «Оплачиваемым отпуском».¹

¹ [OAR 839-009-0220](#)

Вопрос: Имет ли работник право использовать заработанный отпуск (отгул при одновременном использовании OFLA и «Оплачиваемого отпуска»?)

Ответ: Да, работники могут использовать заработанные оплачиваемые больничные, отпуск или другие оплачиваемые отгулы, находясь в любом отпуске, покрываемом OFLA или «Оплачиваемым отпуском».

Вопрос: Могут ли работники одновременно получать льготы «Оплачиваемого отпуска» и свои заработанные отпускные (отгулы)?

Ответ: Да, работники могут получать льготы «Оплачиваемого отпуска», находясь на оплачиваемом больничном, в отпуске или в оплачиваемом отпуске (отгуле).²

Вопрос: Может ли работодатель потребовать от работника использовать заработанные им отпускные, при одновременном использовании OFLA и «Оплачиваемого отпуска»?

Ответ: Нет, работодатель не может требовать от работника использовать оплачиваемые отпускные до или во время получения льгот «Оплачиваемого отпуска». «Оплачиваемый отпуск» является более щедрым по сравнению с OFLA и, как правило, не позволяет работодателю требовать от работника использовать свои оплачиваемые отпускные до или во время получения льгот «Оплачиваемого отпуска»

Вопрос: Что делать, если работодатель заключил коллективный или иной договор, обязывающий работника использовать заработанные отпускные (отгулы)?

Ответ: Если на работника, получающего OFLA и «Оплачиваемый отпуск», распространяется действие письменного соглашения, в том числе коллективного договора, и в соглашении есть конкретное положение, касающееся использования работником заработанных оплачиваемых отпускных (отгулов), то это соглашение применяется, если оно не противоречит законам, регулирующим OFLA или программу «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». Если соглашение применяется к работнику, получающему льготы «Оплачиваемого отпуска», работодатель может разрешить, но не требовать от работника использовать другие оплачиваемые отпуска (отгулы). Работодателям следует обратиться к юристам, чтобы выяснить, позволяет ли Закон об отпуске по семейным и медицинским обстоятельствам (FMLA) принуждать работников использовать заработанные отпускные (отгулы).

² ORS 657B.030