

برنامه‌ای که تضمین می‌کند افراد، کارفرمایان و خانواده‌ها از هر نوعی، زمانی و حمایتی را که برای مراقبت از خود و عزیزانشان در زمانی که بیشترین نیاز را دارند، لازم دارند، دریافت کنند.

کارکنان و کارفرمایان اورگان سهم مشارکت را به برنامه‌مرخصی با حقوق اورگان پرداخت می‌کنند. مزایای مرخصی با حقوق مشمول مالیات هستند. اداره اشتغال اورگان به‌صورت خودکار مالیات را از مزایا کسر نمی‌کند. کارکنان می‌توانند از برنامه مرخصی با حقوق درخواست کنند که مالیات مربوط به مزایای مشمول مالیات را کسر نماید. برنامه مرخصی با حقوق اورگان اطلاعات کلی برای توضیح نحوه مشمولیت مالیاتی سهم مشارکت‌ها و مزایا ارائه می‌دهد؛ با این حال، تمامی کارفرمایان و کارکنان باید در مورد نحوه مشمولیت مالیاتی سهم مشارکت‌ها و مزایای خود با مشاور مالیاتی خود مشورت کنند.

**توجه:** سازمان خدمات درآمد داخلی ایالات متحده (IRS) راهنمایی‌های دقیقی در خصوص مشمولیت مالیاتی مزایای بیمه مرخصی خانوادگی و پزشکی با حقوق در رأی تفسیری مالیاتی شماره [Revenue Ruling 2025-4](#) ارائه کرده است.

**آیا سهم مشارکت مرخصی با حقوق من قبل از کسر مالیات برداشت می‌شود یا پس از آن؟**

سهم مشارکت مرخصی با حقوق شما پس از کسر مالیات برداشت می‌شود. این سهم مشارکت باعث کاهش درآمد مشمول مالیات شما نمی‌شود.

**کارفرمای من انتخاب کرده است تا بخشی (یا تمام) سهم کارمند را پرداخت کند. آیا سهمی که کارفرما به‌جای من پرداخت می‌کند به عنوان درآمد محسوب می‌شود؟**

بله، مبلغی که کارفرمای شما برای پوشش سهم مشارکت مرخصی با حقوق‌تان پرداخت می‌کند، به‌عنوان درآمد محسوب شده و به دستمزد مشمول مالیات شما اضافه می‌شود. با این حال، این مبلغ برای اهداف برنامه مرخصی با حقوق اورگان به‌عنوان دستمزد در نظر گرفته نمی‌شود و باعث افزایش دستمزد شما برای محاسبه مزایای مرخصی با حقوق نخواهد شد.

**از کجا می‌توانم میزان سهم مشارکت مرخصی با حقوق خود در طول سال را پیدا کنم؟**

کارفرمای شما می‌تواند به انتخاب خود، مبلغ سهم مشارکت مرخصی با حقوقی را که پرداخت کرده‌اید، در فیش حقوقی شما گزارش دهد. در صورتی که کارفرمایان کل سهم مشارکت مرخصی با حقوق را که در طول سال پرداخت کرده‌اید در فرم W-2 شما گزارش کنند، این مبلغ در کادر 14 درج خواهد شد.

**آیا تمامی مزایای مرخصی با حقوق مشمول مالیات هستند؟**

بله، مزایای دریافتی از برنامه مرخصی با حقوق اورگان عموماً مشمول مالیات هستند.

مزایای مرخصی خانوادگی و مرخصی ایمن به‌طور کامل مشمول مالیات می‌باشند. در مورد مزایای مرخصی پزشکی، تنها بخشی از مزایا که از محل سهم مشارکت کارفرما پرداخت شده است، مشمول مالیات می‌شود. مزایای مرخصی پزشکی شامل مرخصی به دلیل وضعیت جدی سلامت خود متقاضی و مرخصی اضافی بارداری است.

آیا برنامه مرخصی با حقوق فرم 1099 را که نشان‌دهنده میزان مزایای دریافتی من در طول سال باشد، برایم ارسال می‌کند؟

بله، شما تا پایان ماه ژانویه هر سال فرم 1099 را دریافت خواهید کرد. فرم 1099 شامل میزان مزایای دریافتی و هرگونه کسر مالیات فدرال یا ایالتی مربوط به سال قبل است. سازمان خدمات درآمد داخلی و اداره درآمد اورگان نیز نسخه‌ای از فرم 1099 را دریافت می‌کنند.

از آنجا که برنامه مرخصی با حقوق به صورت خودکار مالیات بر درآمد فدرال و ایالتی اورگان را کسر نمی‌کند، چگونه می‌توانم درخواست کسر این مالیات را بدهم؟

شما می‌توانید هنگام درخواست دریافت مزایای مرخصی با حقوق، درخواست کسر مالیات فدرال و ایالتی را ثبت کنید یا از طریق حساب کاربری خود در سامانه **Frances Online**، انتخاب‌های مربوط به کسر مالیات خود را به‌روزرسانی نمایید. فرم مجوز کسر مالیات نیز در وبسایت مرخصی با حقوق در دسترس است.

در صورتی که از طریق طرح معادل کارفرمای خود مزایا دریافت کنم، نسخه‌ای از فرم 1099 را دریافت خواهم کرد؟

خیر. کارفرمایان یا ارائه‌دهنده طرح معادل آنها باید این مزایا را در فرم W-2 شما درج کند.

در صورتی که کارفرما هنگامی که کارمندی در مرخصی است، کمک هزینه‌ای جهت پوشش هزینه‌های استخدام کارمندی موقت یا سایر هزینه‌های مربوط به دستمزد را دریافت کند، آیا کمک هزینه مشمول مالیات می‌شود؟

کمک هزینه‌های دریافتی عموماً مشمول مالیات هستند و باید به‌عنوان درآمد کسب و کار گزارش شوند. آنها نسخه‌ای از فرم 1099 را تا پایان ژانویه هر سال دریافت خواهند کرد، که در آن کل مبلغی را که از سال قبل به عنوان کمک هزینه مالی دریافت کرده‌اند، فهرست می‌کنند. بخش خدمات درآمد داخلی و اداره درآمد اورگان نیز نسخه‌ای از فرم 1099 دریافت می‌کنند.