

俄勒岡帶薪休假為俄勒岡州的大多數員工提供帶薪休假，包括育、寄養安置或領養、您或親人的，或者支援您或您的孩子遭性侵、家暴、騷擾、偏見犯罪或跟蹤後確保安全和恢復過來

俄勒岡帶薪休假提供哪些福利？

哪些人有資格？

俄勒岡州的員工，如果其基準年收入至少1,000美元，就可能有資格在一個福利年度內最多休12週的帶薪家庭假、醫療假或安全假。（關於基準年和福利年的定義，請參考帶薪休假的網站）。福利金額取決於您在基準年的收入。

誰為俄勒岡帶薪休假提供資金？

員工和僱主透過工資稅為俄勒岡帶薪休假供款。供款按工資的百分比計算，您的僱主將從您的工資中扣除您的供款。

我什麼時候需要把請假的事告訴我的僱主？

如果您的假期是可預見的，您必須在開始休假前至少30天通知您的僱主。若休假無法預見，您必須在休假開始後24小時內告知僱主，並在休假開始後3天內提供書面通知。如果您未按要求發出所需的通知，俄勒岡帶薪休假可能會將您第一週的福利扣減25%。

我如何申請帶薪休假？

如果您的僱主參加本州的計劃，最簡單的方法申請帶薪休假福利是訪問我們的線上網站frances.oregon.gov。在paidleave.oregon.gov下載紙質申請表或致電。如果俄勒岡州就業部(OED)拒絕您的申請，您可以對結果提出上訴。

我有哪些權利？

如果您符合帶薪休假的資格，您的僱主不能阻止您請假。如果您為您的僱主連續工作了至少90天，那麼您在休帶薪假期間的工作將受到保護。在休假期間，您不會失去退休金權利，並且您的僱主必須繼續為您提供與您工作時相同的健康福利。您必須繼續支付您的健康保險費中所承擔的部份。

我的資料如何受到保護？

您選擇與您的僱主分享的與家庭假、醫療假或安全假相關的任何健康資訊都是保密的，除非法律要求，否則必須得到您的許可下才會公開。

如果我對自己的權利有疑問怎麼辦？

如果您的僱主因為您詢問或申請帶薪休假福利而對您進行歧視或報復，那是違法的。如果您認為您的僱主不遵守法律，您有權向法院提起民事訴訟，或向俄勒岡州勞工和工業局(BOLI)投訴。您可以透過線上、電話或電子郵件向BOLI提出投訴：

網址: www.oregon.gov/boli
致電: 971-245-3844
電郵: help@boli.oregon.gov

了解有關俄勒岡帶薪休假的更多資訊

網站: paidleave.oregon.gov

致電: 833-854-0166