

«Оплачиваемый отпуск в Орегоне» обеспечивает выплаты по оплачиваемому отпуску для большинства работников в штате Орегон, которым необходимо взять отпуск с работы в связи с рождением ребенка, устройством ребенка в приемную семью на патронатное воспитание или усыновление/удочерение; в связи с вашим серьезным заболеванием или заболеванием вашего близкого человека; или если вы или ваш ребенок подверглись сексуальному насилию, домашнему насилию, домогательствам, преступлениям на почве преследования, или преследования.

Какие льготы предоставляются в рамках программы «Оплачиваемый отпуск в Орегоне», и кто имеет на них право?

Работники в штате Орегон, заработавшие в базовом году не менее \$1000, могут претендовать на получение до 12 недель оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, медицинским показаниям или отпуска для обеспечения безопасности в течение льготного года. (Определения базового и льготного года см. на сайте «Оплачиваемого отпуска»). Размер пособия зависит от того, сколько вы заработали в вашем базовом году.

Как финансируется программа «Оплачиваемый отпуск в Орегоне»?

Работники и работодатели платят взносы в программу «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» за счет налогов на заработную плату. Взносы рассчитываются как процент от заработной платы, и ваш работодатель будет вычитать ваши взносы из вашей зарплаты.

Когда я должен сообщить своему работодателю о выходе в отпуск?

Если ваш отпуск является запланированным, вы обязаны уведомить вашего работодателя не менее чем за 30 дней до начала вашего отпуска. Если ваш отпуск непредвиденный, вы должны сообщить об этом вашему работодателю в течение 24 часов с начала отпуска и предоставить письменное уведомление в течение 3-х дней после даты начала отпуска. Если вы не подали соответствующее уведомление, «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» может сократить ваше первое еженедельное пособие на 25%.

Как подать заявление на оплачиваемый отпуск?

Если ваш работодатель участвует в программе штата, самый простой способ подать заявление на льготы в «Оплачиваемый отпуск» через онлайн портал frances.oregon.gov. Вы также можете загрузить бумажное заявление на сайте paidleave.oregon.gov или позвонить нам по телефону. Если Департамент занятости штата Орегон (OED) отказывает вам в выплате пособия, вы можете обжаловать это решение.

Какие у меня есть права?

Если вы имеете право на оплачиваемый отпуск, ваш работодатель не может препятствовать вам уйти в такой отпуск. Ваше рабочее место сохраняется на время оплачиваемого отпуска, если вы проработали у своего работодателя не менее 90 календарных дней подряд. Во время отпуска вы не теряете свои пенсионные права, и ваш работодатель должен продолжать предоставлять вам то же медицинское страхование, что и во время работы. Вы должны продолжать платить вашу часть страховых взносов на медицинское страхование.

Как защищена моя информация?

Любая медицинская информация о вас, связанная с отпуском по семейным обстоятельствам, медицинским показаниям или по обеспечению безопасности, которой вы решили поделиться со своим работодателем, является конфиденциальной и может быть раскрыта только с вашего разрешения, если только раскрытие такой информации не требуется законом.

Что делать, если у меня есть вопросы по поводу моих прав?

Дискриминация или преследование работодателем за то, что вы интересовались или подали заявление на оплачиваемый отпуск, являются противозаконными действиями. Если вы уверены, что ваш работодатель не соблюдает закон, вы имеете право подать гражданский иск в суд на работодателя или подать жалобу в Бюро труда и промышленности штата Орегон (BOLI). Вы можете подать жалобу в BOLI в онлайн-формате, по телефону или электронной почте:

Веб-страница: www.oregon.gov/boli

Тел: 971-245-3844

Эл. почта: help@boli.oregon.gov

Веб-страница:
paidleave.oregon.gov

Тел: 833-854-0166

Email: paidleave@oregon.gov