

俄勒冈带薪休假向俄勒冈州的大多数员工提供带薪休假，包括因生育、寄养安置或领养儿童，自己或亲人的严重健康状况，或者支援您或您的孩子从遭受性侵、家暴、骚扰、偏见犯罪或跟踪等情况后确保安全和恢复过来所需的休假。

俄勒冈带薪休假提供哪些福利？ 符合资格的标准是什么？

俄勒冈州的员工如果其基准年薪资在1,000美元以上，可能有资格在一个福利年度内最长休12周的带薪家庭假、医疗假或安全假。（关于基准年和福利年的定义，请参考带薪休假的网站）。福利金额取决于员工在基准年的收入。

谁为俄勒冈带薪休假提供资金？

员工和雇主需缴纳工资税为俄勒冈带薪休假供款。供款将按薪资的一定百分比进行计算，您的雇主将从您的薪资中扣除该供款。

带薪休假需何时告知雇主？

如果您的休假是可预见的，则必须在休假开始前至少30天通知您的雇主。若休假无法预见，您必须在休假开始后24小时内告知雇主，并在休假开始后3天内提供书面通知。如果您未按要求发出通知，俄勒冈带薪休假支付的首周福利可能会扣减25%。

如何申请带薪休假？

如果您的雇主参加本州的计划，最简单的方法申请带薪休假福利是访问我们的线上网站frances.oregon.gov。您也可以可以在paidleave.oregon.gov下载纸质申请表或致电申请。如果俄勒冈州就业部(OED)拒绝您的申请，您可以对结果提出上诉。

我享有哪些权利？

如果您符合带薪休假的资格，那么您的雇主就不能阻止您休假。如果您为雇主连续工作至少90天，那么在您带薪休假期间，您的岗位将得以保留。休假期间，您仍可保有年金权，并且雇主也必须按照工作标准继续提供相同的健康福利。您必须继续支付您的健康保险费中所承担的部份。

我的信息受到何种保护？

您选择告知雇主的任何与家庭假、医疗假或安全假相关的健康信息均获保密，除非法律要求，否则必须经您的允许才能公开。

如果我对我的权利存在疑问怎么办？

如果您的雇主因为您询问或申请带薪休假福利而对您存在歧视或报复，那么这就属违法行为。如果您认为您的雇主未遵守法律，您有权向法院提起民事诉讼，或向俄勒冈州劳工和工业局 (BOLI) 提出投诉。您可以通过线上、拨打电话或发送电子邮件的形式向 BOLI 提出投诉：

网站：www.oregon.gov/boli
电话：971-245-3844
电子邮箱：help@boli.oregon.gov

了解更多有关俄勒冈带薪休假的信息

网站：paidleave.oregon.gov

电话：833-854-0166