




«Оплачиваемый отпуск в Орегоне» - это программа, которая обеспечивает отдельным лицам, работодателям и семьям – всех видов – время и поддержку, необходимые им для заботы о себе и своих близких, когда они наиболее в этом нуждаются.

Что такое взносы?

Взносы – это платежи, которые работники, некоторые работодатели и некоторые самозанятые лица платят за участие в программе «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». Работники, некоторые работодатели и некоторые самозанятые лица платят взносы для обеспечения программы «Оплачиваемый отпуск в Орегоне».

На что пойдут взносы?

-  Пособия для работников в связи с оплачиваемым отпуском.
-  Гранты для помощи малым работодателям на период, когда их сотрудники используют оплачиваемый отпуск.
-  Администрирование программы.

Какой размер взносов?

Взносы - это определенный процент от заработной платы (или дохода для самозанятых). Ставка на 2026 год составляет 1% от заработной платы в размере до \$184 500. Некоторые работодатели, все работники и выбравшие покрытие самозанятые лица, — каждый платят свою долю взносов.

Как распределяются взносы между работодателями и работниками?

Работники платят 60% от установленной ставки, а крупные работодатели — 40%. Например, если работник заработал \$1000, то с этой суммы он заплатит \$6, а работодатель — \$4. Работодатели могут взять на себя уплату части или всей суммы взносов работника в качестве дополнительного бонуса для своих работников.

Самозанятые лица, выбравшие участие в программе, платят взносы по той же ставке, что и работники, исходя из их чистого дохода.

Какие работодатели и работники обязаны участвовать в программе «Оплачиваемый отпуск в Орегоне»?

В программе «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» обязаны участвовать все работодатели, кроме федеральных и Племенных правительств. Племенные правительства могут по собственной инициативе принять решение об участии в программе.

В программе «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» обязаны участвовать большинство работников, за исключением сотрудников федеральных и Племенных правительств и еще нескольких других исключений. Работники Племенных правительств участвуют в программе, если их органы самоуправления выбирают участие в программе. Самозанятые лица и независимые подрядчики также могут принять участие в программе.

Какая поддержка предоставляется малым работодателям?

Малые работодатели (менее 25 сотрудников) не обязаны платить долю взносов работодателя.

Малым работодателям доступна грантовая помощь для покрытия расходов, связанных с заменой работника, находящегося в оплачиваемом отпуске. Гранты покрывают до \$3000 на одного работника и не более 10 работников в год (всего \$30 000). Малые работодатели, получившие гранты, обязуются уплачивать долю взносов работодателя в течение двух лет после получения последнего гранта.

Как работодатели подают отчет о заработной плате и платят взносы в Департамент занятости штата Орегон (Oregon Employment Department (OED))?

Взносы – это так называемый налог на заработную плату. Формы Объединенных отчетов по заработной плате, которые используют работодатели, теперь включают взносы на «Оплачиваемый отпуск». Работодатели удерживают взносы на оплачиваемый отпуск работников с их заработной платы. Затем работодатели отчитываются о заработной плате и перечисляют взносы работников и работодателей (если применимо) посредством подачи объединенного отчета.

Должны ли платить взносы работники, которые живут или работают в нескольких штатах?

Работники, которые работают в основном в Орегоне, даже если они живут в другом штате или время от времени работают в другом штате, должны платить взносы. Жители (резиденты) штата Орегон, работающие исключительно в другом штате, взносы не платят. Пожалуйста ознакомьтесь с информационным листком [«Место выполнения работы»](#) для дополнительной информации.

Чем взносы в фонд «Оплачиваемого отпуска» отличаются от налога на программу «Страхование по безработице»?

Департамент занятости (OED) управляет как взносами в фонд «Оплачиваемого отпуска», так и налогами на программу «Страхование по безработице». Ниже представлены некоторые сходства и различия программ.

| Взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» | Налоги на «Страхование по безработице» |
|--|--|
| Одинаковая ставка взноса для всех работодателей. Ставка не связана с использованием пособия от работодателя. | Различные налоговые ставки для работодателей. Ставка связана с использованием пособия от работодателя. |
| Ставка взноса и максимальная зарплата устанавливаются ежегодно до 15 ноября. | Налоговая ставка и налогооблагаемая база зарплаты устанавливаются ежегодно до 15 ноября. |
| Взносы платят работники и работодатели. | Налог платит только работодатель. |
| Взносы зависят от заработной платы работника. | Налог зависит от заработной платы работника. |
| Взносы уплачиваются через объединенный отчет о заработной плате. | Налог удерживается через объединенный отчет о заработной плате. |
| Отсутствует возможность компенсации взносов для работодателей. | Некоторые работодатели могут возместить расходы на пособия вместо уплаты налога. |
| Штрафы и пени для работодателей за несвоевременную отчетность и уплату взносов. | Штрафы и пени для работодателей за несвоевременную отчетность и уплату взносов. |

Существуют ли альтернативы плану оплачиваемого отпуска штата для работодателей?

Да, работодатели могут подать заявку на утверждение собственного, одобренного Департаментом (OED), эквивалентного плана, который предоставляет пособия, аналогичные или превышающие льготы государственной программы оплачиваемого отпуска. Работодатели с утвержденным эквивалентным планом по-прежнему отчитываются о заработной плате, но не обязаны платить взносы. С информацией об эквивалентных планах можно ознакомиться в [Интернете](#).