

Программа, позволяющая работникам в штате Орегон брать оплачиваемый отпуск в связи с некоторыми наиболее важными событиями в жизни, которые влияют на наши семьи, здоровье и безопасность.

Примечание: Данное информационное письмо может помочь работодателям и работникам определить, распространяется ли на работника, который работает в нескольких штатах и, непосредственно, в Орегоне, правовое отчисление взносов и льготы в рамках программы оплачиваемого отпуска. Руководящие инструкции также доступны в [Oregon Administrative Rule 471-070-3100](#).

Что такое место выполнения работы? Место выполнения работы - это физическое место, где человек выполняет большую часть своих рабочих обязанностей. «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» определяет размер взносов и пособий на основе заработной платы работника. Если работник получает всю свою заработную плату полностью в Орегоне, тогда он уплачивает взносы и имеет право на получение оплачиваемого отпуска.

Мой бизнес находится в другом штате, где уже есть программа оплачиваемого отпуска. Должны ли мы также участвовать в программе штата Орегон?

Это зависит от того, где работает каждый работник. Уплата взносов в программу «Оплачиваемый отпуск в Орегоне» является обязательной для работников, которые преимущественно работают в Орегоне, даже если они живут в другом штате, периодически работают в другом штате; или если предприятие/главный офис находится в другом штате, но работник работает удаленно из штата Орегон, они должны платить взносы. К примеру, штаты Орегон и Вашингтон, согласовали между собой правила, относящиеся к определению места выполнения работы и удаленной работы. Более подробную информацию можно найти в письме [«Место выполнения работы штата Вашингтон»](#).

Некоторые, или все, мои работники работают удаленно. Где находится их рабочее место?

Если работник постоянно работает удаленно в Орегоне, то его рабочее место находится в Орегоне, даже если рабочий процесс руководится из другого штата.

Должны ли работник и работодатель уплачивать взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне», если работник живет в другом штате, но работает в Орегоне?

Как правило, если работник физически работает в Орегоне, то работодатель перечисляет взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». Взносы работодателя и работника обязательны для работников, которые в основном работают в Орегоне, даже если работник живет в другом штате или иногда работает в другом штате.

Справочник для работников, работающих более, чем в одном штате:

Если у вас, как у работодателя, есть работники, работающие более, чем в одном штате, пожалуйста, следуйте этим шагам, чтобы определить, следует ли перечислять взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». Важно следовать этим шагам для определения места выполнения работы для каждого работника, поскольку ответы могут отличаться для каждого из них. Если вы ответили "да" на какой-либо вопрос, остановитесь и не переходите к следующему шагу.

Шаг 1: Работник выполняет работу в одном штате, или работает преимущественно в одном штате, но периодически работает в другом штате (не на постоянной основе)?

1. **Да**, они работают исключительно в Орегоне. Вы отправляете отчет обо всей заработной плате этого работника в Орегоне и платите взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». **Стоп, не продолжайте.**
2. **Да**, они исключительно работают в другом штате кроме Орегона. Вы не подаете отчетность о заработной плате этого работника в Орегоне и не перечисляете взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». **Стоп, не продолжайте.**
3. **Нет**, они регулярно работают как в Орегоне, так и за его пределами. **Перейдите к шагу 2.**

Шаг 2: Существует ли основное место работы, где работник физически приступает к рабочему процессу и возвращается к нему?

1. **Да**, основное место работы находится в Орегоне. Вы отправляете отчет обо всей заработной плате этого работника в Орегоне и платите взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». **Стоп, не продолжайте.**
2. **Да**, основное место работы находится за пределами Орегона. Вы не подаете отчетность о заработной плате этого работника в Орегоне и не перечисляете взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». **Стоп, не продолжайте.**
3. **Нет**, основное место работы не существует. **Перейдите к шагу 3.**

Шаг 3: Руководите ли вы или контролируете рабочий процесс из Орегона, и выполняет ли работник работу в Орегоне?

1. **Да**, я руковожу или контролирую рабочий процесс из Орегона, и работник выполняет работу в Орегоне. Вы отправляете отчет обо всей заработной плате этого работника в Орегоне и платите взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». **Стоп, не продолжайте.**
2. **Нет**, я руковожу или контролирую рабочий процесс находясь за пределами Орегона, и работник работает в штате, где осуществляется руководство или контроль. Не подавайте отчетность о заработной плате этого работника в Орегоне и не перечисляйте взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне». **Стоп, не продолжайте.**
3. **Нет**, я не руковожу и не контролирую рабочий процесс. **Перейдите к шагу 4.**
4. **Нет**, я руковожу или контролирую рабочий процесс из штата, в котором работник не работает. **Перейдите к шагу 4.**

Шаг 4: Является ли работник жителем штата Орегон?

1. **Да**. Вы отправляете отчет обо всей заработной плате этого работника в Орегоне и платите взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне».
2. **Нет**. Вы не подаете отчетность о заработной плате этого работника в Орегоне и не перечисляете взносы в «Оплачиваемый отпуск в Орегоне».