



# Permisio Pagado de Oregon

**Tranquilidad cuando más importa.**

Permisio Pagado de Oregon es un programa que permite a empleados en Oregon que tomen tiempo libre pagado para los momentos más importantes de la vida.

# Permiso Pagado para cuidar de sí mismo o de sus seres queridos

## Tipos de permisos cubiertos



**Permiso Familiar:** para cuidar a un familiar con una enfermedad o afección de salud grave, o para crear un vínculo con un nuevo bebé durante su primer año de vida, su adopción, o su colocación en cuidado de crianza. A partir del 1 de enero de 2025, permiso familiar incluirá permiso pagado para realizar actividades necesarias para completar una adopción, o completar la colocación del niño(a) en su hogar de crianza.



**Permiso Médico:** para cuidar de sí mismo cuando usted tiene una afección de salud grave.



**Permiso de Seguridad:** para cuidar de sí mismo, o de sus hijos, o de un adulto dependiente como sobrevivientes de agresiones sexuales, violencia doméstica, acoso, delitos de prejuicio, hostigamiento, o acecho.

## ¿Quién está cubierto?

Cualquier empleado de Oregon, sin importar la cantidad de horas que trabaje, que haya ganado al menos \$1,000 en su año base o año base alternativo antes de solicitar permiso pagado, puede ser elegible. Los empleados pueden tomar permiso pagado de todo tipo de empleo, incluido de tiempo completo, tiempo parcial, temporal, o agrícola. Los solicitantes pueden presentar la solicitud usando su Número de Seguro Social (SSN) o el Número de Identificación Personal del Contribuyente (ITIN). Los gobiernos tribales y aquellos que son trabajadores por cuenta propia o contratistas independientes no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por participar.

## ¿Cuál beneficios están incluidos para los empleados en Oregon?

- Puede tomar hasta 12 semanas de permiso pagado por año (hasta 14 semanas para permiso pagado relacionado con el embarazo).
- Puede tomar su permiso pagado cuando lo necesite: un día, una semana, o un mes a la vez.
- Si ha trabajado para su empleador por más de 90 días, su trabajo está protegido. Su empleador no puede sancionarlo por tomarse tiempo libre.
- La cantidad de sus beneficios depende de su salario e ingresos.
- Muchos empleados tendrán cubierto el 100% de sus salarios.

## ¿Quién paga para Permiso Pagado de Oregon?

**Tanto los empleados como los empleadores pagan para el Permiso Pagado de Oregon a través de contribuciones:**

- El porcentaje de contribución total no será más de 1% del salario.
- Los empleados pagan el 60% del porcentaje de contribución. Sus empleadores deducen las contribuciones de su cheque de pago.
- Los empleadores con 25 o más empleados pagan el 40% del porcentaje de contribución.
- Los pequeños empleadores con menos de 25 empleados no tienen que pagar contribuciones.
- Los pequeños empleadores pueden solicitar para recibir asistencia financiera para contratar a un empleado de reemplazo temporal o para ayudar con los costos significativos relacionados con el salario, como horas extra o capacitación, cuando su empleado recibe beneficios de Permiso Pagado. Si Permiso Pagado aprueba la asistencia, el empleador pequeño deberá pagar las contribuciones del empleador por dos años.

**¿Tienes preguntas? Estamos aquí para ayudarte.**

Visita nuestra página web:  
**[permisopagado.oregon.gov](https://permisopagado.oregon.gov)**

Llámanos:

**833-854-0166**

**Contáctenos:**

