



Su'aalaha Guud ee La Xiriira Ilaalinta Shaqada

Su'aal: Waa maxay ilaalinta shaqada ee uu shaqaaluhu haysto marka uu qaato Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Shaqaaluhu guud ahaan waxa uu xaq u leeyahay in uu ku soo laabto booskiisii/jagadiisii hore haddii shaqaaluhu uu ugu yaraan 90 maalmood oo toos ah la soo shaqeynayay loo-shaqeeyaha kahor inta aanu qaadan Fasaxa Mushahaarka Leh. 90-ka maalmood waxaa ku jira maalmo kasta oo aan shaqaaluhu jadwalkiisu ku jirin inuu shaqeeyo laakiin weli la shaqeynayay loo-shaqeeyahaas.

Su'aal: Shaqaaluhu xaq ma u leeyahay ilaalinta shaqada haddii shaqaalaha loo diiday gunnooyinka Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Haddii shaqaaluhu qaato fasax aan loo ansixin gunnooyinka Fasaxa Mushahaarka Leh, ma laha ilaalinta shaqada ee hoos timaada Fasaxa Mushahaarka Leh. Si kastaba ha ahaatee, shaqaaluhu wuxuu ilaalin shaqo ka heli karaa sharci kale, waxaana laga yabaa inuu u baahdo inuu la tashado qareen ama la xiriiro [Maamulka Shaqada & Warshadaha ee Oregon \(BOLI\)](#).

Su'aal: Maxaa lagu qexaa "boos/jago u dhiganta ama la mid ah?"

Jawaab: Boos "u dhigma/la mid ah" waa mid asal ahaan la mid ah booskii hore ee shaqaalaha siyaalo badan oo suurtogal ah marka laga eego gunnooyinka shaqada iyo mushaharka, iyo xaaladaha shaqada ee la midka ah, oo ay ku jiraan mudnaanta, faa'iidooyinka, iyo heerka. Waa in ay leeyihiiin waajibaadyo iyo masuuliyaddo aad isugu dhow ama isku mid ah, oo ay ku jiraan xirfadda, dadaalka, mas'uuliyadda, iyo awood la mid ah/u dhiganta.

Su'aal: Waa maxay boos la heli karo?

Jawaab: Booska la heli karo waa mid banaan oo aan si joogto ah loo buuxin.

Su'aal: Maxaa dhacaya haddii loo-shaqeeyaha uu booska ku buuxiyo qof kale inta uu shaqaaluhu ku maqan yahay Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Loo-shaqeeyuhu waa inuu diyaariyaa booskiisii hore ee shaqaalaha marka uu shaqaalahaas ku soo laabto shaqada kadib markuu ka soo laabto Fasaxa Mushahaarka Leh. Sharcigaas ayaana lagu dabaqayaa haddii booska uu weli bannaan yahay ama haddii loo-

shaqeeyaha uu booska ku buuxiyey shaqaale beddel ah inta lagu jiro fasaxa qofka shaqaalaha ah.

Haddii boosku uusan sii jirin, shaqaaluhu wuxuu xaq u leeyahay inuu helo boos kasta oo bannaan oo leh faa'iidooyin shaqo, mushahar, iyo shuruudo shaqo oo u dhigma ama la mid ah booskii hore.

Haddii booska u dhigma booskii hore ee shaqaalaha laga waayo goobtii hore ee uu shaqaaluhu ka shaqeeynaayay, loo-shaqeeyayaasha waaweyn (loo shaqeeyayaasha leh celcelis ahaan 25 ama in ka badan oo shaqaale ah) waa inay qofka shaqaalaha ah siiyan boos kasta oo u dhigma shaqadiisii hore kana siiyan goob shaqo oo ku taala meel 50 mayl u jirta goobtiisii hore ee shaqo, haddii boos noocaas ah la heli karo. (Ka eeg su'aasha xigta maclumaadka ku saabsan loo shaqeeyayaasha yaryar).

Su'aal: Maxaa dhacaya haddii loo-shaqeeyaha loo tixgeliyo inuu yahay loo-shaqeeye yar isla markaana booska shaqaaluhu aanu halkaas ka jirin?

Jawaab: Loo shaqeeyayaasha yaryar (ee leh wax ka yar 25 shaqaale), haddii jagada/booska uu hayay shaqaale uusan sii jirin, loo-shaqeeyaha ayaa laga yaabaa, isagoo go'aaminaya kuna salaynaya baahida ganacsi, inuu siiyo shaqaalaha boos ka duwan booskiisii hore oo leh waajibaadyo shaqo iyo faa'iidooyin shaqo iyo mushahar la mid ah shaqadiisii hore. Arrintaan waxaa kaloo ku jira in shaqaalaha la siiyo xaalado shaqo oo la mid ah shaqadiisii hore, oo ay ku jiraan mudnaanta, faa'iidooyinka, iyo heerka booskii hore.

Su'aal: Loo-shaqeeyayaasha ma qasab baa inay ogeysiyaan shaqaalaha inay shaqaaluhu xaq u leeyihii ilaalinta shaqada iyo in takoorka iyo falalka aargoosiga ah ay mamnuuc yihiin?

Jawaab: Haa. Loo-shaqeeyayaasha waxaa looga baahan yahay inay bixiyaan ogeysiis qoraal ah oo ay shaqaalaha ugu sheegayaan xuquuqaha iyo waajibaadyada la xiriira Fasaxa Mushahaarka Leh ([boostarada ogeysiiska](#)) ayaa laga heli karaa websaydka Fasaxa Mushahaarka Leh ee Oregon). Ogeysiiskaan waa inay ku qoran yihiin xuquuqaha ilaalinta shaqada iyo ka ilaalinta shaqaalaha ee takoorka iyo ficiilada aargoosiga ah ee ka dhanka ah shaqaalaha sababo la xiriira Fasaxa Mushahaarka Leh. Ogaysiiska waa inuu sidoo kale u sheegaa shaqaaluhu xaqa uu u leeyahay inuu dacwad madani ah ka keeno loo shaqeeyaha ama inuu ashtako xadgudub la xiriira u gudbiyo [BOLI](#). Loo-shaqeeyayaashu waa inay ogeysiisyada siiyan shaqaalaha iyagoo isticmaalaya luqadda inta badan uu loo-shaqeeyaha u isticmaalo si uu ula xiriiro shaqaalaha.

Su'aal: Shaqaaluhu xaq ma u leeyahay ilaalinta shaqada haddii uu qaato Fasaxa Mushahaarka Leh kahor inta aanu loo-shaqeeyaha u shaqayn 90 maalmood? Xitaa haddii ay weli shaqadooda haystaan markay dhamaysteen 90 maalmood oo shaqo ah?

Jawaab: Ma hoos imanayso Fasaxa Mushahaarka Leh, laakiin waxaa suurtogal ah inay hoos yimaadaan sharchiyo kale. Sida hoos timaada Fasaxa Mushahaarka Leh, shaqaalaha waa inuu shaqaale ahaadaa ugu yaraan 90 maalmood oo toos ah **kahor** qaadashada Fasaxa Mushahaarka Leh si uu u helo ilaalin shaqo. Tusaale ahaan, haddii shaqaaluhu uu codsado Fasaxa Mushahaarka Leh kadib markii uu loo shaqeeyaha la shaqeeyay 80 maalmood, waxaa laga yaabaa in loo ogolaado Fasaxa Mushahaarka Leh, laakiin loo shaqeeyaha qasab kuma ah inuu ilaaliyo shaqadooda.

Su'aal: Haddii shaqaaluhu uu qaato fasax kahor inta uusan u shaqeyn loo-shaqeeyaha 90 maalmood, oo loo-shaqeeyahana uu ka joojiyo shaqada, muxuu samayn karaa shaqaalaha shaqada laga joojiyay?

Jawaab: Loo-shaqeeyuhu kuma takoori karo shaqaalaha inuu qaatay Fasaxa Mushahaarka Leh. Laakiin, ilaa shaqaaluhu uu ka shaqeeyo ugu yaraan 90 maalmood, sharciga Fasaxa Mushahaarka Leh ma ilaalin karo shaqadooda. Haddii shaqaaluhu rumaysto in si khalad ah shaqada looga joojiyay, waxaa laga yaabaa inuu u baahdo inuu la tashado qareen ama lana xiriiro [BOLI](#).

Su'aal: Haddii shaqaaluhu uu ogeysiyo loo-shaqeeyaha una sheego inay qorsheynayaan qaadashada Fasaxa Mushahaarka Leh taas awgeedna uu loo-shaqeeyaha ka cayriyo shaqada, ma jiraan wax xuquuq ah oo uu leeyahay shaqaalaha?

Jawaab: Haa, waa dhaqan shaqo oo sharci darro ah in loo-shaqeeyuhu uu ka aargoosto ama uu takoro shaqaalaha sabab la xiriirta inay codsadeen Fasaxa Mushahaarka Leh. Shaqaaluhu waxay maxkamadda keeni karaan dacwad madani ah ama waxay ka dacwoon karaan [BOLI](#).

Su'aal: Maxaan samayn karaa haddii loo-shaqeeyahaygu uu i siin waayo booskaygii/jagadaydii hore kadib markaan ka soo laabto Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Haddii loo-shaqeeyahaagu ku siin waayo jagada aad haysay kahor intaadan qaadan Fasaxa Mushahaarka Leh, waxaad xaq u leedahay inaad maxkamadda keento dacwad madani ah ama inaad ka dacwooto [BOLI](#).

Su'aal: Maxaan samayn karaa haddii aan dareemo in la iila dhaqmay si xaq-darro ah, in la i takooray, ama haddii aan la kulmay aargoosi ama shaqo ka joojin sabab la xiriirta inaan qaatay Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Waxaad maxkamadda keeni kartaa dacwad madani ah ama waxaad ka dacwoon kartaa [BOLI](#). Waa sharci darro in loo-shaqeeyahaagu uu ku takooro ama kaa aargoosto sabab la xiriirta inaad weydiisay ama aad codsatay gunnooyinka Fasaxa Mushahaarka Leh.

Su'aal: Haddii shaqaale u shaqaynayay loo-shaqeeyaha muddo sannad ah uu qaato fasax caadi ah inta lagu jiro 90-ka maalmood kahor inta aanu qaadan Fasaxa Mushahaarka Leh, shaqaaluhu ma leeyahay ilaalin shaqo?

Jawaab: Haa. Shaqaaluhu wuxuu u shaqeeeyay loo shaqeeeyaha in ka badan 90 maalmood oo toos ah, xitaa haddii ay fasax caadi ah qaataan intii lagu jirey muddadaas.

Su'aal: Gunnooyinka caafimaadka ma la ilaaliyaa inta uu shaqaaluhu ku jiro Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Haa. Inta uu shaqaale (oo loo-shaqeeyahiisa u soo shaqeeeyay 90 maalmood oo toos ah) uu ku jiro Fasaxa Mushahaarka Leh, loo shaqeeeyaha waa inuu joogteeyaa gunnooyinka daryeelka caafimaad ee shaqaaluhu haystay kahor intuusan qaadan fasaxa. Shaqaaluhu waa inuu sii wadaa inuu bixiyo tabarucaadkooda joogtada ah ee khidmadaha caymiska caafimaadka marka uu qaadanayo Fasaxa Mushahaarka Leh.

Su'aal: Loo-shaqeeyaha ma bedeli karaa goobta shaqada ee shaqaalaha inta uu shaqaaluhu ku jiro Fasaxa Mushahaarka Leh?

Jawaab: Haa, waase haddii loo shaqeyehu aanu ula dhaqmin shaqaalaha si ka duwan shaqaalaha kale sabab la xiriirta inuu shaqaalaha qaatay Fasaxa Mushahaarka Leh. Loo shaqeyehu wuxuu bedeli karaa goobta shaqada haddii loo shaqeeeyaha uu caddeyn karo in go'aankaas uusan waxba iska bedeli lahayn xitaa haddii shaqaaluhu uusan qaadan Fasaxa Mushahaarka Leh.

Su'aal: Haddii ganacsiga xirmo inta uu shaqaaluhu ku jiro Fasaxa Mushahaarka Leh, ma jiraan wax ilaalin ah?

Jawaab: Maya. Ilaalinta shaqada ee hoos timaada Fasaxa Mushahaarka Leh ma khusayso haddii shaqaaluhu uu waayi lahaa shaqadiisa sabab la xiriirta shaqo ka joojinta guud ee lagu samaynayo shaqaalaha. Laakin, loo shaqeeeyaha kuma dari karo shaqaalaha shaqada laga fadhiisinayo sabab la xiriirta in shaqaaluhu qaatay Fasaxa Mushahaarka Leh.

Intaa waxaa dheer, shaqaaluhu wuxuu lumin karaa gunnooyinka Fasaxa Mushahaarka Leh haddii ganacsigu xirmo, ama shaqaaluhu ka mid noqdo shaqaalaha shaqada laga fadhiisinayo. Si uu xaq ugu yeesho Fasaxa Mushahaarka Leh, shaqaaluhu wuxuu u baahan yahay inuu ahaado shaqaale hadda shaqeeya. Shaqaaluhu wuxuu u baahan doonaa inuu ogeysiyo Fasaxa Mushahaarka Leh haddii taasi ay dhacdo.