

Một chương trình cho phép người lao động ở Oregon nghỉ phép có lương trong một số thời điểm quan trọng nhất của cuộc đời có ảnh hưởng đến gia đình, sức khỏe và sự an toàn của chúng ta.

Đóng góp là gì?

Các khoản đóng góp là những khoản tiền mà nhân viên, một số công ty doanh nghiệp, và một số người tự làm chủ kinh doanh phải đóng góp để tham gia vào chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon. Nhân viên, một số công ty doanh nghiệp, và một số người tự làm chủ kinh doanh cần phải đóng góp để hỗ trợ cho chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon.

Đóng góp được sử dụng để làm gì?

-  Các phúc lợi nghỉ phép có lương dành cho những người lao động
-  Các khoản tài trợ để hỗ trợ các tiểu thương nghiệp khi nhân viên của họ sử dụng phúc lợi từ chương trình Nghỉ Phép Có Lương
-  Quản trị chương trình

Đóng góp là bao nhiêu?

Các khoản đóng góp là tỷ lệ một phần trăm của tiền lương. Tỷ lệ cho năm 2025 là 1% và lên đến tối đa \$176,100 đô la tiền lương. Một số Công ty-Doanh nghiệp, tất cả các nhân viên, và những người tự làm chủ kinh doanh đã chọn tham gia vào chương trình đều phải trả một phần vào tỉ lệ đóng góp.

Sự đóng góp được chia sẻ giữa các Công ty-Doanh nghiệp và những người lao động như thế nào?

Người lao động đóng góp 60% với mức đóng góp đã quy định, và công ty- doanh nghiệp có quy mô lớn sẽ trả 40%. Ví dụ, nếu một nhân viên kiếm được \$1,000 đô la tiền lương, nhân viên đó sẽ trả \$6 và công ty doanh nghiệp sẽ trả \$4 đô la. Các công ty- doanh nghiệp có thể chọn trả phần đóng góp của nhân viên như một phúc lợi cho nhân viên của họ.

Những người tự làm chủ kinh doanh nếu chọn tham gia vào chương trình bảo hiểm sẽ phải đóng cùng mức tỷ lệ đóng góp như nhân viên, dựa trên thu nhập ròng của họ.

Các Công ty-Doanh nghiệp và những nhân viên nào bắt buộc tham gia vào chương trình Nghỉ Phép Có Lương?

Tất cả các công ty-doanh nghiệp, ngoại trừ liên bang và chính quyền Bộ Lạc, bắt buộc phải tham gia vào Nghỉ Phép Có Lương. Chính quyền Bộ Lạc có thể chọn cung cấp bảo hiểm thông qua chương trình.

Hầu hết tất cả nhân viên, ngoại trừ nhân viên của liên bang và chính quyền Bộ Lạc và một số ngoại lệ khác, bắt buộc phải tham gia vào Nghỉ Phép Có Lương. Những nhân viên của các chính quyền Bộ Lạc tham gia nếu chính quyền Bộ Lạc của họ chọn gói bảo hiểm. Các cá nhân tự kinh doanh và các nhà thầu độc lập cũng có thể chọn tham gia.

Những hỗ trợ nào có sẵn cho các tiểu thương nghiệp?

Các tiểu thương nghiệp (ít hơn 25 nhân viên) không phải trả phần đóng góp của công ty doanh nghiệp.

Các khoản trợ cấp có sẵn cho các tiểu thương nghiệp để giúp đỡ các chi phí thay thế một nhân viên đang lấy nghỉ phép có lương. Các khoản trợ cấp bao gồm tối đa \$3,000 đô la cho mỗi nhân viên cho tối đa 10 nhân viên mỗi năm (tổng số \$30,000 đô la). Các tiểu thương nghiệp nhỏ nhận trợ cấp đồng ý sẽ trả phần đóng góp của công ty-doanh nghiệp trong hai năm theo sau khoản trợ cấp gần đây nhất.

Các công ty-doanh nghiệp báo cáo tiền lương và trả các khoản đóng góp cho Sở Việc Làm Oregon (OED) như thế nào?

Các khoản đóng góp giống như một loại thuế trên bảng lương. Các biểu mẫu bảng lương tổng hợp mà các công ty doanh nghiệp đang sử dụng hiện nay được bao gồm các khoản đóng góp cho chương trình Nghỉ Phép Có Lương. Các công ty-doanh nghiệp khấu trừ các khoản đóng góp của nhân viên cho chương trình Nghỉ Phép Có Lương từ tiền lương của họ. Sau đó các công ty doanh nghiệp báo cáo tiền lương và nộp đóng góp của nhân viên và phần của công ty doanh nghiệp (nếu có) thông qua quy trình báo cáo kết hợp bảng lương.

Những người lao động sống hoặc làm việc ở nhiều tiểu bang có cần trả các khoản đóng góp không?

Những người lao động chủ yếu làm việc tại Oregon, ngay cả khi sống ở một tiểu bang khác hoặc thỉnh thoảng làm việc ở một tiểu bang khác, vẫn bắt buộc phải trả khoản đóng góp. Cư dân Oregon làm việc hoàn toàn ở một tiểu bang khác không phải trả khoản đóng góp. Xin vui lòng xem thêm [Tờ thông tin về nơi thực hiện công việc làm để biết thêm thông tin chi tiết](#).

Chương trình thuế từ đóng góp Nghỉ Phép Có Lương khác với chương trình thuế từ Bảo Hiểm Thất Nghiệp như thế nào?

Sở Việc Làm Oregon (OED) quản lý các khoản đóng góp vào Nghỉ Phép Có Lương và thuế của chương trình Bảo Hiểm Thất Nghiệp. Dưới đây là một số điểm tương đồng và khác biệt giữa hai chương trình.

Các khoản đóng góp trong Paid Leave Oregon	Thuế của chương trình Bảo hiểm Thất nghiệp
Tỷ lệ đóng góp như nhau cho tất cả các công ty doanh nghiệp. Tỷ lệ không liên quan đến việc sử dụng lợi ích từ công ty doanh nghiệp.	Các mức thuế khác nhau cho các công ty doanh nghiệp. Tỷ lệ có liên hệ việc sử dụng lợi ích từ nhà sử dụng lao động.
Tỷ lệ đóng góp và mức lương tối đa được đưa ra hàng năm trước ngày 15 tháng 11.	Thuế suất và cơ sở tiền lương chịu thuế được quy định hàng năm trước ngày 15 tháng 11.
Các khoản đóng góp của người lao động và công ty doanh nghiệp .	Chỉ nhà sử dụng lao động nộp thuế.
Các khoản đóng góp dựa trên tiền lương của nhân viên.	Thuế dựa trên tiền lương của nhân viên.
Khoản đóng góp được thanh toán thông qua báo cáo bảng lương kết hợp.	Thuế được nộp thông qua báo cáo bảng lương kết hợp.
Không có lựa chọn trả sau cho các công ty doanh nghiệp.	Một số công ty doanh nghiệp có thể hoàn trả cho các quyền lợi thay vì phải trả thuế.
Tiền phạt và tiền lãi cho các công ty doanh nghiệp khi báo cáo chậm và các khoản đóng góp.	Tiền phạt và tiền lãi cho các công ty doanh nghiệp khi báo cáo chậm và các khoản đóng góp.

Có những lựa chọn thay thế nào cho chương trình Nghỉ Phép Có Lương của tiểu bang dành cho các công ty-doanh nghiệp không?

Có, các công ty-doanh nghiệp có thể nộp đơn xin sử dụng chương trình riêng của mình, phải được Sở Việc Làm Oregan (OED) phê duyệt và chấp thuận, nếu chương trình đó cung cấp các phúc lợi bằng hoặc nhiều hơn những lợi ích được cung cấp bởi chương trình Nghỉ Phép Có Lương của tiểu bang. Các chủ công ty doanh nghiệp với một chương trình tương đương đã được phê duyệt vẫn phải báo cáo tiền lương thông qua báo cáo bảng lương, nhưng họ không phải trả các khoản đóng góp. Những thông tin về chương trình tương đương hiện đang có tại [trang mạng](#).