

Paid Leave Oregon ግለሰቦች፣ ቀጣሪዎች እና ቤተሰቦች — ከየትኛውም አይነት የሆኑ — ሰዎች በጣም በሚያስፈልጋቸው ጊዜ ራሳቸውንም ሆነ ሌሎች ሰዎችን ለመንከባከብ የሚያስፈልጋቸውን ጊዜ እና ድጋፍ እንደሚያገኙ ለማረጋገጥ የተዘጋጀ መርሐ ግብር ነው።

መዋጮዎቹ ምንድን ናቸው?

መዋጮዎች በPaid Leave Oregon ውስጥ ለመሳተፍ ሠራተኞች፣ አንዳንድ አሰሪዎች እና አንዳንድ የራሳቸውን ሥራ የሚሰሩ ሰዎች የሚከፍሏቸው ክፍያዎች ናቸው። ሠራተኞች፣ አንዳንድ አሰሪዎች እና አንዳንድ የራሳቸውን ሥራ የሚሰሩ ሰዎች Paid Leave Oregonን ለመደገፍ መዋጮዎችን ይከፍላሉ።

መዋጮዎች የሚውሉት ለምን አገልግሎት ነው?

-  ለሰራተኞች የሚሰጡ ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ ጥቅማ ጥቅሞች
-  ሰራተኞቻቸው ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ ጥቅማ ጥቅሞች ሲወስዱ አነስተኛ አሰሪዎችን ለመደገፍ የሚሰጥ ስጦታ
-  የፕሮግራም አስተዳደር

የመዋጮ መጠን ስንት ነው?

መዋጮዎች (ወይም በግላቸው ለሚሰሩ ሰዎች ገቢ) የደሞዝ መቶኛ ክፍሎች ናቸው። ለ2025 የተወሰነው ተመን እስከ \$176,100 ድረስ ለሚሆን ዓመታዊ ደመወዝ 1% ነው። አንዳንድ አሰሪዎች፣ ሁሉም አሰሪዎች እና የሽፋን ክፍያን የመዋጮ ተመን አክሲዮን አድርገው የመረጡ የራሳቸውን ሥራ የሚሰሩ ሰዎች።

አሰሪዎች እና ሰራተኞች መዋጮን የሚጋሩት እንዴት ነው?

ሰራተኞች 60% የመዋጮ መጠን ሲከፍሉ፣ ትላልቅ አሰሪዎች ደግሞ 40% ይከፍላሉ። ለምሳሌ፣ አንድ ሰራተኛ ያገኘው ደመወዝ \$1,000 ከሆነ፣ ሰራተኛው \$6 ሲከፍል፣ አሰሪው ደግሞ \$4 ይከፍላል። አሰሪዎች ሰራተኞቻቸውን ተጠቃሚ ለማድረግ የሰራተኛውን ድርሻ ወይም ሁሉንም ድርሻ ለመክፈል ሊወስኑ ይችላሉ።

እንደ ሰራተኞች የሽፋን ክፍያን በተመሳሳይ የመዋጮ ተመን ለመክፈል የተስማሙ በራሳቸው የሚሰሩ ሰዎች በተጣራ ገቢያቸው ላይ የተመሰረተ።

አራጎን ውስጥ ከክፍያ ጋር በሚሰጥ ፈቃድ ላይ መሳተፍ ያለባቸው አሰሪዎችና ሰራተኞች የትኞቹ ናቸው?

ከፌዴራል እና ከትራይባል መንግስታት በስተቀር፣ ሁሉም ሰራተኞች ከክፍያ ጋር በሚሰጥ እረፍት ውስጥ መሳተፍ አለባቸው። ትራይባል መንግስታት በፕሮግራሙ አማካይነት ሽፋን ለማቅረብ ሊመርጡ ይችላሉ።

የፌዴራል እና የትራይባል መንግስታት ሠራተኞች እንዲሁም ጥቂት ሌሎች የማይካተቱ ውጪ በሚከፈልበት እረፍት ውስጥ አብዛኞቹ ሠራተኞች መሳተፍ አለባቸው። የትራይባል መንግስታት ሰራተኞች መሳተፍ የሚችሉት የትራይባል መንግስታቸው ሽፋንን ከመረጠ ነው። በግል ስራ የሚተዳደሩ ሰዎች እና የግል ሥራ ተቋራጮች ለመሳተፍ ሊወስኑ ይችላሉ።

ለአነስተኛ አሰሪዎች ምን ዓይነት ድጋፍ ይቀርባል?

አነስተኛ አሰሪዎች (ከ25 ሰራተኞች በታች ያላቸው) የአሰሪውን የመዋጮ ድርሻ መክፈል የለባቸውም።

ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ የወጣ ሰራተኛን ለመተካት የሚወጡ ወጪዎችን ለማግኘት ሲባል ለአነስተኛ አሰሪዎች የሚሰጥ የእርዳታ ስጦታ አለ። ግራንቱ ለአንድ ሰራተኛ እስከ \$3,000 በዓመት ደግሞ እስከ 10 ሰራተኞችን (በአጠቃላይ \$30,000) ይሸፍናል። ሽልማቶችን የሚቀበሉ ትናንሽ አሰሪዎች በጣም የቅርብ የሆነውን ሽልማት ተከትሎ ለሁለት ዓመታት የመዋጮዎችን የአሰሪ ክፍል ለመክፈል ተስማምተዋል።

ሠራተኞች ለOregon Employment Department (OED) ደሞዝ እና የክፍያ መዋጮችን እንዴት ሪፖርት ያደርጋሉ?

መዋጮች እንደ ደሞዝ ግብር ናቸው። አሰሪዎች የሚጠቀሙባቸው የተጣመሩት የደሞዝ መክፈያ ቅጾች አሁን የሚያካትቱት የሚከፈልባቸው የአረፍት መዋጮችን ነው። አሰሪዎች የሰራተኞችን ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ መዋጮን ከደመወዛቸው ላይ ተቀናሽ ያደርጋሉ። ከዚያም፣ አሰሪዎች ደመወዝ ሪፖርት የሚያደርጉትና የሰራተኛውንና የአሰሪውን መዋጮች የሚከፍሉት (የሚመለከተው ከሆነ) በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ማድረጊያ ሂደት በኩል ነው።

ከአንድ በላይ ግዛቶች ውስጥ የሚኖሩ ወይም የሚሰሩ ሰራተኞች መዋጮ መክፈል ይገባቸዋል?

ሰራተኞቹ የሚኖሩት ሌላ ግዛት ውስጥ ቢሆንም ወይም አልፎ አልፎ ሌላ ግዛት ውስጥ ቢሰሩም፣ በዋነኛነት አሪዞን ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞች መዋጮ መክፈል ይገባቸዋል። ነዋሪነታቸው አሪዞን ውስጥ ሆኖ ሰራቸው ግን ሙሉ በሙሉ በሌላ ግዛት ውስጥ የሆኑ ሰዎች መዋጮ አይከፍሉም። ለተጨማሪ መረጃ የእኛን [የአፈጻጸም ቦታ የእውነታ ወረቀት](#) ይመልከቱ።

ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ መዋጮች ከሰራ አጥነት ኢንሹራንስ ፕሮግራም ታክስ የሚለዩት እንዴት ነው?

OED የሚከፈልባቸው የአረፍት መዋጮች እና የሰራ አጥነት ኢንሹራንስ ፕሮግራም ታክሶችን ያስተዳድራል። አንዳንድ የፕሮግራሞቹ ተመሳሳይነትና ልዩነቶች ከታች ቀርበዋል።

የPaid Leave Oregon መዋጮች	የሥራ አጥነት ኢንሹራንስ ፕሮግራም ታክሶች
ለሁሉም አሰሪዎች ተመሳሳይ የመዋጮ ተመን። ተመኑ በአሰሪው በኩል ከጥቅማ ጥቅም አወሳሰድ ጋር የተያያዘ አይደለም።	ለአሰሪዎች የተለያየ የታክስ ተመን። ተመኑ በአሰሪው በኩል ከጥቅማ ጥቅም አወሳሰድ ጋር የተያያዘ ነው።
የመዋጮ ተመን እና ከፍተኛው የደመወዝ ጣሪያ በየዓመቱ ኖቬምበር 15 ይወሰናል።	የታክስ ተመን እና ታክስ የሚጣልበት ደመወዝ መነሻ በየዓመቱ ኖቬምበር 15 ይወሰናል።
መዋጮ በሰራተኞችና በአሰሪዎች ይከፈላል።	ታክስ የሚከፈለው በአሰሪዎች ብቻ ነው።
መዋጮ የሚመሰረተው በሰራተኛው ደመወዝ ላይ ነው።	ታክስ የሚመሰረተው በሰራተኛው ደመወዝ ላይ ነው።
መዋጮ የሚከፈለው በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ማድረጊያ አማካይነት ነው።	ታክስ የሚከፈለው በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ማድረጊያ አማካይነት ነው።
ለአሰሪዎች ክፍያ ተመላሽ የሚደረግበት አማራጭ የለም።	አንዳንድ አሰሪዎች ታክስ ከመክፈል ይልቅ ለጥቅማ ጥቅሞች ክፍያን ተመላሽ ማድረግ ይችላሉ።
አሰሪዎች ሪፖርትና የመዋጮ ክፍያን በማዘግየታቸው ምክንያት ቅጣትና ወለድ ይጣልባቸዋል።	አሰሪዎች ሪፖርትና የመዋጮ ክፍያን በማዘግየታቸው ምክንያት ቅጣትና ወለድ ይጣልባቸዋል።

ከግዛት የክፍያ ፈቃድ ዕቅድ ውጭ ለአሰሪዎች የሚሆኑ ሌሎች አማራጮች አሉ?

አዎ፣ አሰሪዎች በግዛቱ ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ ፕሮግራም ጥቅማጥቅሞች ውስጥ ካሉ ጥቅማ ጥቅሞች ጋር እኩል የሆኑ ወይም የሚበልጡ ጥቅማ ጥቅሞችን ለመስጠት የራሳቸውን በOED የተፈቀዱ ተመጣጣኝ ዕቅድ ለመጠቀም ፈቃድ እንዲሰጣቸው ማመልከት ይችላሉ። ተመጣጣኝ ዕቅዳቸው የተፈቀደላቸው አሰሪዎች በደመወዝ ሪፖርት በኩል ደመወዝ ሪፖርት ማድረጋቸውን ቢቀጥሉም፣ መዋጮ ለመክፈል አይገደዱም። ተመጣጣኝ ዕቅዶችን የሚመለከት መረጃ [በመስመር ላይ](#) ይገኛል።